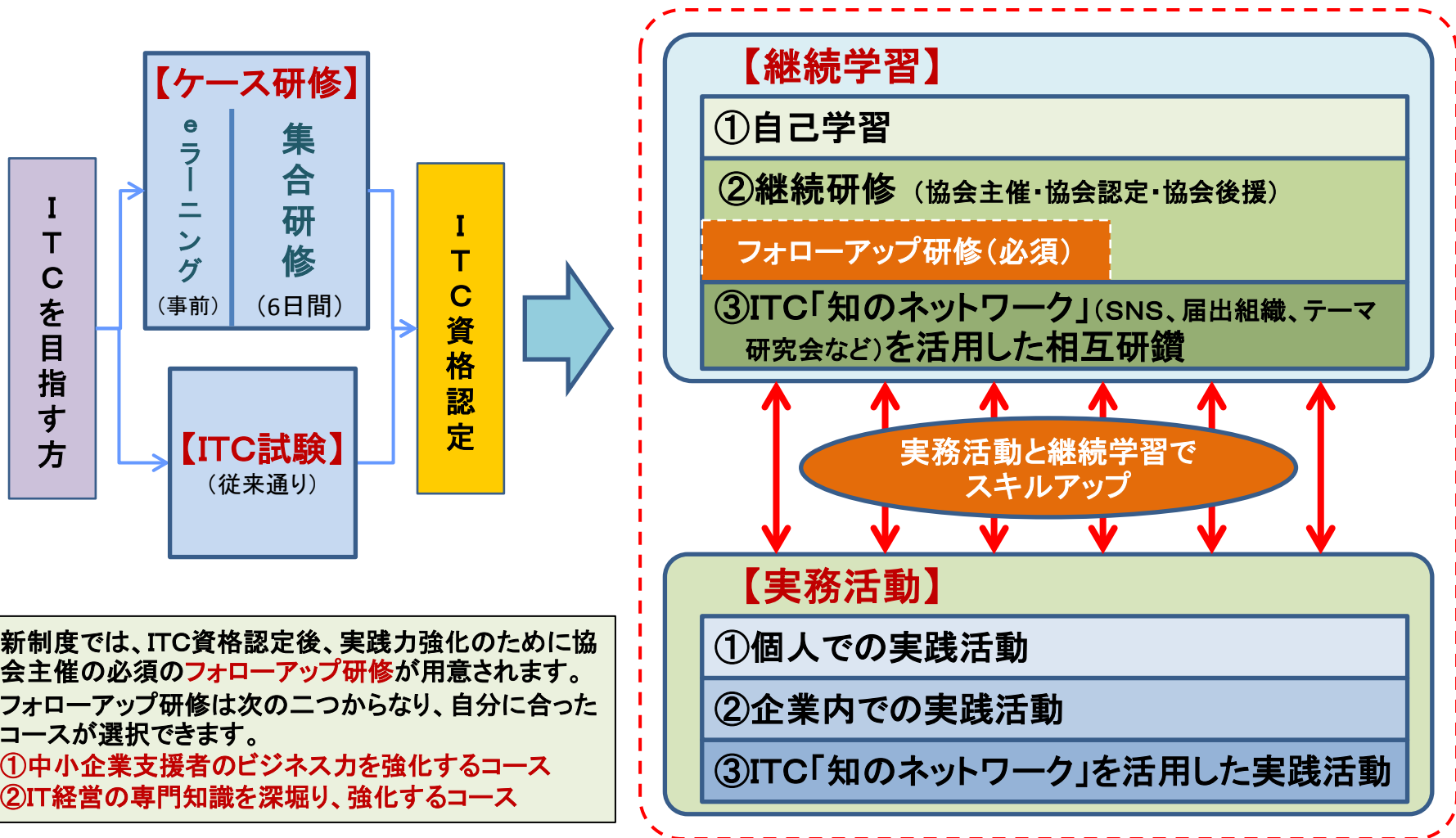


# 新ITコーディネータ資格認定・育成制度

2012年度より  
2011.12.21

ITC資格認定後は、「実務活動」と「継続研修」を通じ、実践力を高めていく育成制度となっています。



新制度では、ITC資格認定後、実践力強化のために協会主催の必須の**フォローアップ研修**が用意されます。フォローアップ研修は次の二つからなり、自分に合ったコースが選択できます。

- ①中小企業支援者のビジネス力を強化するコース
- ②IT経営の専門知識を深掘り、強化するコース

# ケース研修の改定ポイントとカリキュラムイメージ

2012年度より  
2011.12.21

## 【改定ポイント】

### ①受講期間・費用の軽減

「集合研修6日間・e-learningによる  
事前学習8時間」「価格20万円」

資格取得後の必須のフォローアップ  
研修は「3日間10万円」

### ②e-learningを組み合わせた密度の高い研修

### ③ヒューマン系のスキル強化

### ④個人のレベルアップのための個別指導

### ⑤SNSやタブレット端末を駆使した実践的IT力強化

### ⑥インストラクターと受講生のSNSコミュニティ形成

### ⑦優れた実績あるインストラクター

## 【カリキュラム案】

項目	内 容			
実施形態	・ 週末(土日1+2+2+1)、または平日(月火または水木 1+2+2+1)			
目 標	・ ケース研修を通じてIT経営実践プロセス(ITC-PGL)を理解する			
研修手法	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 講義</li> <li>・ ケーススタディ(課題解決のためのフレームを提示し、それを活用したグループワーク)</li> <li>・ ITC-PGLの基本理解を中心にするが、自ら考える場面をおりまざる。</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 課題を通じて、受講者全員が必ず会議のまとめ役を経験する。</li> <li>・ 修了時には講師による個人面談、今後へのアドバイスをを行う</li> </ul>			
対象プロセス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ IT経営認識プロセス</li> <li>・ IT経営実現プロセス(経営戦略～IT戦略策定～IT資源調達～IT導入～ITサービス活用)</li> </ul>			
ケース	・ 同一ケースの一貫学習(受講者が理解しやすい一般的な業界)			
構成		午前(9:30～12:00)	午後Ⅰ(13:00～15:30)	午後Ⅱ(15:30～18:00)
	第1日目	ファシリテーション	IT経営認識プロセス課題	IT経営認識プロセス課題
	第2日目	経営戦略フェーズ課題	経営戦略フェーズ課題	経営戦略フェーズ課題
	第3日目	経営戦略フェーズ課題	経営戦略フェーズ課題	経営戦略フェーズ課題
	第4日目	IT戦略策定フェーズ課題	IT戦略策定フェーズ課題	IT戦略策定フェーズ課題
	第5日目	IT戦略策定フェーズ課題	IT資源調達フェーズ課題	IT資源調達フェーズ課題
	第6日目	IT導入フェーズ課題	ITサービス活用フェーズ課題	修了試験・面談