

～ドラスティックな変化をビジネスチャンスにするために～

「イノベーション経営成熟度診断」のご案内

この現状
どうにか
ならないか？

このような悩みはありませんか？

- ❑ 組織が硬直化して業績が伸び悩んでいる。
- ❑ 周りの環境の変化についていけない。
- ❑ 出てくるアイデアは実現性がなく、事業に結びつかない。
- ❑ 改革の成功体験はあるが、持続的な活動に結び付かない。

診断をもとに改善
を行えば...

なるほど！
これでいいんだ!!

こんな組織に生まれ変わります！

- ❑ Change : 自らを変え、硬直した組織から変化に気づく組織になります。
- ❑ Chance : ビジネスチャンスに結びつく変化をつかめる組織になります。
- ❑ Choice : 色々な視点から最適なビジネスモデルを構築できる組織になります。
- ❑ Challenge : 改革意識が根付き、新たな事業チャレンジを続ける組織になります。

ITコーディネータ
にお任せを

イノベーション経営プロセスを熟知したプロがお手伝いします

的確な診断を行い経営改革に結び付けていただくためには、「課題構造の抽出・整理・分析」や「これからの経営」の「価値創造」や「課題解決」に向けての検討手順やツールの適切な適用が重要です。これらの適用ポイントを習得し「IT経営成熟度診断経験」を持ち、更にイノベーション経営プロセスに熟知したITコーディネータがお手伝いいたします。



で、どんな感じで
活用できるの？

イノベーション経営成熟度診断を 利用した組織改革の流れ

成熟度診断

- ✓ 自社の目指す姿の確認
- ✓ イノベーションを阻害する要因の把握
- ✓ 重要経営課題の設定

組織改革の実践

- ✓ 方向性の確認
- ✓ 対策の策定
- ✓ 組織改善の実施

イノベーション経営の 取り組み

- ✓ イノベーションの姿勢と方向性の設定
- ✓ 新顧客価値の創出
- ✓ 事業としての定着化

(「イノベーション経営力診断ツール」
適用、1回目・報告会)

(IPGL*適用、お客様と協議のうえ回数を決定)

* IPGLとは、2014年にITコーディネータ協会が日経BP社より出版した、イノベーションを起こす基本姿勢と具体的なプロセスを解き明かした実践書です。
「イノベーション経営」は本書で定義した新しい言葉ですが、持続的に新しい価値を生み出すことができる経営のことです。



ITコーディネータ協会の研修支援体制もあります

継続的にイノベーションを起こすことができる組織を作り上げるために、タイムリーな教育研修が必要になります。

ITコーディネータ協会ではイノベーションを推進する人材育成を支援する教育研修メニューが豊富に用意してあります。あなたの会社・従業員に合った研修をチョイスすることで、組織改革を加速することができます。

iA1 イノベーション経営の気づき	1日/半日	経営者向け
iB1 あなたの「ひとこと」が会社を変える！	1日/半日	管理者向け
iB2 イノベーションリーダー養成研修	2日/1日	実務者向け
iC1 イノベーション経営のための発想法	1日	基礎コース
iC2 ビジネスモデルデザイン実践	1日	基礎コース
iC3 イノベーションを起こすためのデザイン思考	1日	基礎コース

お申込み、お問い合わせは…

電子メールで、件名を「イノベーション経営について」として、
氏名、会社名、会社住所、連絡先メール・電話、業種、ご意見・ご質問をお書きのうえ
institute@itc.or.jp までお送りください。

特定非営利活動法人 ITコーディネータ協会 IT経営研究所 TEL: 03-6912-1081
〒113-0021 東京都文京区本駒込2-28-8 文京グリーンコートセンターオフィス9F