

野村総合研究所 ×

ITコーディネータ資格

株式会社野村総合研究所（NRI）は、日本最大手のシンクタンク、コンサルティンクファーム、システムインテグレーターです。今回は、同社人材開発部で社員教育を担当し、ご自身もITコーディネータ資格者である河越雅弘さんにお話を伺いました。

：NRIでは社員にどのようなスキルを求めていますか？

河越 お客さまのビジネスの成長戦略を支えるためには、事業経営の全体像を見据えたコンサルティンク、そして

「DX人材」を育成したい

「新たなビジネス」の開拓を進める



株式会社野村総合研究所（NRI）
人材開発部 上級専門スタッフ **河越 雅弘氏**

<NRI 企業概要>
従業員数：6,353 人（NRI グループ 13,278 人）2020 年 3 月 31 日現在
事業概要：コンサルティンク、金融 IT ソリューション、産業 IT ソリューション、IT 基盤サービス

IT の利活用を行う必要があります。

そのため、各社員が担当分野の知識だけに偏ることなく、お客さまの現状を正確にとらえて適切な提案を行うコンサルティンク力と、最先端の IT 力をバランスよく持ち合わせる状態がベストといえるでしょう。

また、近年、弊社では、ビジネスデザイナーやデータサイエンティストの育成に力を入れています。こうした DX 時代の社会をリードする人材に、個人々のキャリア・志向に合わせた「DX スキルをプラス」し、「DX 人材」として視野を広げること、より高度なビジネスを生み出すことにつながる

と考えています。

：人事・社内教育制度の中で、IT コーディネータ資格はどのように活用されているのでしょうか？

河越 IT コーディネータ資格取得の条件になるケース研修が「本部長推薦講座」に、IT コーディネータ資格が「昇格加点資格」として活用されています。組織全体として推薦講座に設定したことで、積極的に取得を目指す社員が増え、社内のスキルの底上げにつながっているのではないのでしょうか。

：IT コーディネータを受講・受験した社員からの反応はいかがですか？

河越 IT コーディネータのケース研修受講や資格取得をした社員からは高い評価が挙がっています。特にケース研修に関しては、IT に根差した経営知識、お客様目線でのプロジェクト進行方法、IT コンサルティンク、経営コンサルティンクなどの知識を学べることはもちろん、他社の方や異業種の方と意見・情報を交換し合うなど交流しながらお互いを高めあえる点や、ケース研修を担当する講師の方のレベルが高い点などが大変好評です。

：つまり、IT コーディネータ資格の魅力は何でしょうか？

河越 IT コーディネータ資格の魅力は、やはり IT と経営・ビジネスを結び合わせた知識で、新しいビジネスモ

◎IT経営を実行する企業と支援する組織 ～各々の組織内で活躍するITコーディネータ～



ITコーディネータは、ユーザー企業のIT経営実現のためさまざまな組織や立場で経営者を支援しています。

デル、そして新しいビジネスITをもたらし「DX人材」を育成する点です。今回のコロナ禍で、ITによるビジネスモデルの再構築、そして「DX人材」の育成は急務となるはずで、ITコーディネータ資格の社会的ニーズはますます高まるのではないのでしょうか。また、ITコーディネータ資格は取得後も毎年更新が必要で、継続的な学習が求められます。毎年自分の知識や技術を高め続ける社員が一定数存在するという事実は、弊社にとって大変誇れるものであり、大きな財産です。ビジネスの世界が大きく転換しようとしている今、生き残るためには新たなビジネスモデル、新たなビジネスITの開拓が求められています。私たちはその打開策の一つとして、IT×経営の視点を育むITコーディネータ資格を社内外に推薦します。