法令基準を守るための案内を表示

(デジタコ) にソフトを組み込み、 の車載器「デジタルタコグラフ」 車載器からお知らせを出す

の特徴だ。今までにない発想に 提供する」(菱木社長)のが最大 はなく、こうしたら守れると情報

メーカーが手間取ったこともあ

構築に4年の歳月を要した

考え付いたのは運転記録のため

運転時間と法令を照らし合わせ

をする」と腹をくくった。

担をできるだけ減らす環境づくり

るというわけだ。

「違反したときに警告するので

ジュールを調整すれば法令が守れ

互いがストレスを感じるようなや

本部の運行管理業務が軽減され、

り取りがなくなったのも大きい」

これを見て、自分

の運転スケ

ーに責任を転嫁することなく負

建前もなく法令は守る。

る方法が見出せないジレンマ。 菱木社長は悩んだ末、

「本音 ドライ

> れ自動表示される。ドライバーは 何時かなどが法令に則って計算さ

守る大切さはわかるが、徹底す

指摘された経験があった。

同社もわずか1分の違いで違反を 間を超過してしまうこともある。

急がなくては・・ でも、そろそろ

休憩の時間か

正確に把握してもらうのは至難の どれくらい休憩すればよいか」を

ーに「法令に従うと次はいつ、 一人で仕事をしているドライ

デジタコに組み込んだソフトによる運転ガイド 例。現在の運転時間状況をドライバー自身が

も気づかないうちに規定の運転時

あらかじめ指導は受けていて

定められているなど、複雑だ。

することだった。

な休憩時間はあと何分か、業務終

次の出庫可能な時刻は

実現できたのです。

運転時間の経過に応じて、

必要

ほぼゼロになったこと。

「法令を守ることで安全運転が

導入後の一番の変化は、

(特許を取得)。

つ

いに完成をみ

法令は負 中小企業——経営力大賞20 に働きやすさを提供するITとは?

思わず味方に

つける

— T 経営実践認定企業

千葉県匝瑳市・運送業 菱木運送 の場合

すます上昇している。 求められる経営のスピード感はま きるだけ早く応える。 だけ仕入れる。 在庫は抑え必要なときに必要な 顧客の要望にはで IT時代に

望は高くなり、 求められる。 ピード化を図るほどに物流への要 瞬時には移動しない。企業がス 巡っても、 ただ情報が瞬時に世界を駆け 商品という 運送会社は対応を 「モノ」は

代表取締役社長

菱木博一氏

経営を成り立たせる配車 顧客の要望を汲み

必要です」 送日や内容の確定が以前に比べ遅 業時間内に終えられるよう調整も に荷積み・荷降ろしをお客様の営 正午まで受け付けています。 くなってきており、 「お客様のビジネス状況から配 現在は前日 さら

の菱木博一社長は、業界の状況を このように説明する。 千葉県で運送業を営む菱木運送

掛かるのでは間に合わないことも 直前だ。決定してから配車に取り 運送を行っている。 取引先の依頼に応じて指定先への れているものの、 同社は50台のトラックを所有し、 どこへ運ぶかが判明するのは かといってトラックの いつ、どのくら ル トは絞ら

0) 荷受先に寄るなど、 う。こうした経営手腕で、 に荷降ろし後、

厳しく難しい労働時間管理

休憩時間が少な

つま

感やコスト要求から、

台数が多すぎては経営が成り立た

送を減らす工夫もしているとい 先の情報から需要を予測し、 ら経営を引き継いだ10年前に比 に受注の見当をつけている。 そこで菱木社長は、 売上高は倍になった。 トラックが近隣の 帰りの空車回

リスクにどう対処するか

務状況に陥り ドライバーの労働時間管理である。 「一刻も早く荷物を届ける」使命 業界ならではの難題があった。 ーはつい無理をして過酷な勤 トラック運送にはもう やすい。これが、事 現場のドラ

のだ。

会社概要

顧客や配送 先代か さら 営業停止が言い渡される。 ど違反点数が重なると一定期間の られており、 バーの労働時間基準が厳密に定め 故を誘発する要因にもなっている。 そのため、労働基準法でドライ 法令遵守は経営の絶対条件な

16時間、15時間超えは1週間2回 例えばドライバーの拘束時間につ 1ヶ月の上限29 オフィス勤務と異なり、 1日原則13時間、最大で

いては、 ただ、

何分休んだっけ?…あと25分か。よし 休憩時間は残り時間をひと目で把握できる

知りたい時に確認できる

ITコーディネータ

菱木運送に丁寧なヒヤリングを行い、中小企業IT経営 力大賞への応募支援を行ったのが浅井鉄夫氏である。 NPOちば経営応援隊の理事長を務め、千葉県を拠点 に、企業へのコンサルティングを展開している。

勤務時間に関する複雑な法令運用をどう守るかの課 題を、菱木社長はデジタコへのソフトウェア組み込みで解 決した。このプロセスを、浅井氏は「運送会社は日報処理 の機械化、つまり結果の管理までは行っているが、安全 法令遵守運転を事前に支援するための活用は新しい発 想」と高く評価している。

今後はまず、このシステムを同業他社に広く普及し、業 界の課題を解決することが求められるという。「基幹業務 など社内のIT活用にはまだ余地があるので、順を追って 支援していきたい」と話している。

浅井鉄夫氏

るなど、 ている従業員には手当てを支給す 録からスピードや運転方法を守っ 果があった。また、デジタコの記 と菱木社長は笑顔で語る。 仕組みづくりも行っている。 いる運送会社として求人面でも効 るようになり、労働環境の整って ドライバーが自分の時間を持て モチベーションが上がる

業価値を向上させた。 方にすることだった。「法を守る 一番リスクが少ないのは法令を味 事故や営業停止の不安の前で、 T活用」は菱木運送の

早く走ろうと焦らなくなった結

運転の効率が上がりました。

年齢者雇用開発コンテスト」菱木運送は厚生労働省の「平 で厚生労働

URL: http://www.hishiki-unso.co.jp/

保有するトラックは50台にのぼる

設 立:1971年

事業内容: 運送業

従業員数:58名

推薦者からのコメント



株式会社浅井コンサルティングオフィス

21 **COMPASS** 2011. 秋号

所:千葉県八街市八街い27-3